



Rapport d'activité 2025



Sommaire

Le mot du Président	4
Le mot du Directeur	5
Accompagnement - Valbirse	6
Production	8
Secteur Mécanique-CNC	10
Secteur Logistique	12
Secteur Multiservices	14
Secteur Art & Artisanat	16
Secteur Bien-Être	18
Secteur Administration & Finances	22
Liste du personnel d'encadrement	29
Remerciements	30

4

5

6

8

10

12

14

16

18

22

29

30

Le mot du Président

L'année 2025 a été une année de succès pour Prélude SA. Par rapport aux défis et objectifs que le Conseil d'Administration avait fixés, on peut être fiers des avancées réalisées.

Suite à une évaluation de compétence et dans un souci de continuité, le Conseil d'Administration a décidé de confier la co-direction de l'entreprise à:

Malvina Bernasconi
Ismaël Raetzo

Ils succèdent à M. Pierre-Michel Raetzo.

Le Conseil d'Administration remercie Pierre-Michel pour son dévouement et son engagement indéfectible en faveur de Prélude SA.

Nous lui souhaitons une retraite bien méritée et lui adressons nos vœux les plus sincères.

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, notre institution a pour mission essentielle d'accompagner les personnes en situation de handicap ou en difficulté sociale avec dignité, respect et engagement. Chaque jour, grâce au travail de nos équipes et à l'implication de chacun, nous avançons ensemble vers une société plus inclusive et plus solidaire.

Le Conseil d'Administration remercie la Direction, l'encadrement, l'ensemble du personnel et des collaboratrices et collaborateurs pour leur engagement dans l'obtention de ce magnifique résultat.

Nous remercions également nos partenaires pour leur confiance.

En avant pour une année 2026 pleine de succès, de réinsertion et d'inclusion.

Conseil d'Administration
Alberto Tellan
Président



Le mot du Directeur

C'est avec une émotion profonde que je m'adresse à vous pour clore cette belle aventure à la tête de Prélude SA. Après de nombreuses années passées à collaborer avec nos équipes, nos partenaires, et surtout les personnes en situation de handicap ou en difficulté sociale, le moment est venu pour moi de passer le relais et de prendre ma retraite.



À travers les années, nous avons œuvré ensemble pour offrir à chacun la possibilité de se construire un avenir meilleur, de trouver une place digne et épanouissante dans notre société. Le travail accompli par Prélude SA et ses équipes est une source de fierté pour moi, et je suis honoré d'avoir pu participer à ce projet humain et solidaire.

Je tiens à exprimer ma gratitude envers tous ceux qui, jour après jour, se sont investis sans relâche pour améliorer la vie de ceux qui en ont le plus besoin. Nos réussites sont avant tout le fruit de l'engagement collectif et de la volonté de bâtir un monde plus inclusif.

Je suis convaincu que l'avenir de Prélude SA est entre de bonnes mains. L'organisation continuera à grandir, à innover et à apporter son soutien à ceux qui en ont besoin. Merci à tous pour la confiance, la collaboration et l'amitié dont vous m'avez fait preuve au fil des ans.

Je quitte cette belle aventure avec le cœur serein, sachant que l'équipe est prête à relever les défis à venir. Je vous souhaite à toutes et à tous le meilleur pour l'avenir et je continuerai à suivre avec attention les progrès de Prélude SA.

Avec toute ma reconnaissance.

Pierre-Michel Raetzo
Directeur

Accompagnement Valbirse



Malvina Bernasconi

Le rajeunissement des collaboratrices et des collaborateurs de Prélude SA est un défi majeur. L'accompagnement s'adapte afin de proposer une prestation en adéquation à ces nouveaux enjeux, tant du point de vue du suivi que des travaux proposés.

En 2025, le secteur accompagnement a enregistré 70 demandes d'emploi. C'est un chiffre en légère augmentation par rapport aux années précédentes. À l'instar de 2024, les heures d'accompagnement (10'180 heures – fig. 01) sont supérieures aux objectifs fixés. Elles se traduisent également par une moyenne des effectifs supérieure aux ambitions, et en légère augmentation par rapport à l'an dernier. Le taux d'occupation moyen de Prélude s'est élevé à 105,80 %.

Au-delà de la stricte rigueur des chiffres, on relève une évolution dans le profil des candidatures. Une part prépondérante des nouvelles demandes concerne des jeunes n'ayant pas suivi de formation post-scolarité complète. Ces parcours inachevés nécessitent un accompagnement renforcé, notamment en matière de rapport au travail et de structuration professionnelle. Très concrètement, il s'agit de guider ces jeunes et de les soutenir à respecter leurs engagements et

L'accompagnement constitue l'une des missions centrales de Prélude SA. Il vise à favoriser la réinsertion de personnes en situation de handicap ou en difficulté sociale, en leur offrant un cadre structurant, un rythme de travail adapté et un environnement professionnel sécurisant.

leurs horaires de travail.

Collaborations institutionnelles

Au quotidien, l'accompagnement repose sur une collaboration étroite avec les services sociaux, les lieux de vie, les ateliers internes et les partenaires externes. Les échanges sont fréquents et permettent une gestion proactive des situations individuelles.

En 2025, plusieurs mandats AI de mesures de réinsertion ont été confiés à Prélude SA. En outre, la collaboration avec La Poste s'est révélée positive, avec un collaborateur affecté au guichet du bureau de Moutier (lire page 23). Il repose sur une coordination régulière et un suivi conjoint des situations, permettant d'identifier les points d'amélioration et de valoriser le travail du collaborateur en question.

Prélude SA poursuit le développement de nouvelles prestations et de collaborations (projet Get In à Bellelay, service de probation, mandats AI), dans le but de répondre de manière durable aux besoins des personnes en situation de handicap ou en difficulté sociale.

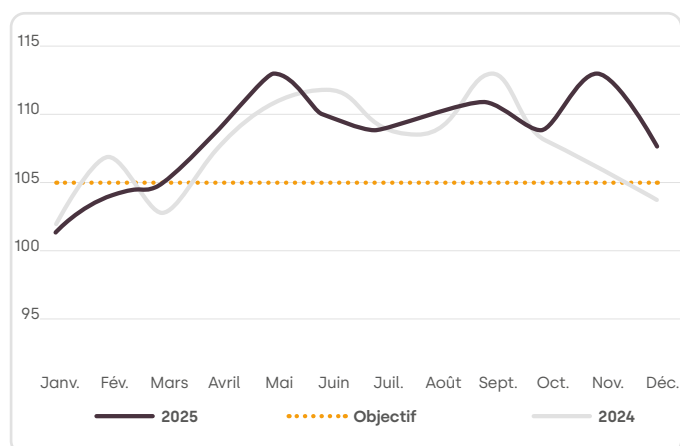
Implication intersectorielle de l'accompagnement

Par sa position au sein de Prélude SA, le processus d'accompagnement est en contact avec les collaboratrices et les collaborateurs de l'ensemble des secteurs de l'entreprise.

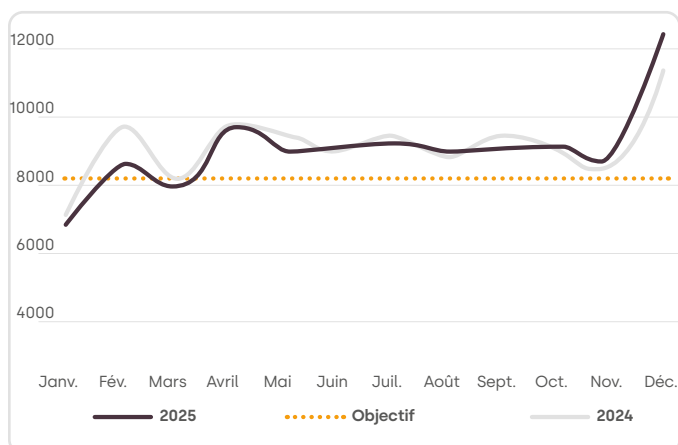
Le développement des activités du secteur logistique a également entraîné une augmentation de la demande pour nos prestations. Les personnes accompagnées manifestent un intérêt croissant pour la polyvalence, l'autonomie et la mobilité proposées au sein de cet atelier. L'accompagnement s'adapte à cette dimension.

Le changement cantonal de Moutier a concerné quelques collaboratrices et de collaborateurs. L'anticipation a été un facteur clé, avec un travail spécifique de préparation et de sécurisation afin d'assurer la continuité des parcours de chacune et chacun. L'articulation entre accompagnement et production demeure le cœur de l'activité de Prélude SA. Les différents secteurs constituent le principal levier de cette mission. Les collaboratrices et collaborateurs jouent un rôle essentiel et fournissent un travail reconnu et de qualité, qui mérite d'être valorisé. Le maintien d'une charge de travail suffisante contribue par ailleurs à la stabilité et au bien être des personnes accompagnées.

Evolution du nombre de collaborateurs·trices par mois



Evolution des heures d'accompagnement par mois



Perspectives 2026

Parmi les défis à venir figurent les nombreux départs à la retraite, qui seront certainement compensés par des postes à taux réduits. Cela implique une adaptation des dynamiques de groupe et un accent particulier sur l'intégration des jeunes, le développement du réseau social et l'élargissement des activités proposées au sein des différents secteurs de Prélude SA.



Production



Isabelle Adler



Alain Jaggi

Malgré la crise, Prélude SA a su tirer profit de sa capacité d'adaptation en développant de nouveaux partenariats et en consolidant ceux existants. Ce fut une année intéressante qui a permis d'entrevoir les potentiels d'amélioration selon les différents secteurs de l'entreprise.

L'année 2025 a été instable, c'est un constat mondial. Toutefois, Prélude SA a pu compter sur des partenariats solides et des clients dont les activités n'ont pas toutes été touchées par les soubresauts de l'économie mondiale. On a ainsi pu observer une fidélité et une confiance qui récompense la qualité du travail effectué par nos collaboratrices et nos collaborateurs.

Certains secteurs de Prélude SA ont confirmé leur progression. Le département logistique a connu une forte augmentation des services à la personne, telle que la tonte de pelouse ou les débarras, au point de devoir refuser des mandats. C'est une situation inédite. Cette croissance est notamment liée au bouche à oreille, ce qui illustre une nouvelle fois la qualité de nos prestations.

Le secteur multiservice dispose d'une marge de progression. Cette année, l'équipe d'encadrement a notamment formé ses équipes pour la réalisation d'un mandat de câblage électrique. Toutefois, la période qui a suivi les vacances estivales a été morose : peu de commandes et peu d'offres à établir. C'est un moment qui a été mis à contribution pour intensifier la prospection et les contacts clients. Fidéliser et entretenir ces relations reste un enjeu majeur.

L'analyse approfondie de l'utilisation des machines démontre qu'elles disposent encore d'une marge d'exploitation. Ainsi, le secteur mécanique, par exemple, présente un potentiel intéressant qui permet d'envisager d'augmenter les heures de prestations à offrir sans pour autant mettre les collaboratrices et les collaborateurs sous pression.



Potentiels d'amélioration

Le secteur mécanique a acquis une nouvelle machine et effectué la maintenance d'une ancienne, ce qui a permis d'améliorer le suivi et l'analyse des capacités de production. Les données montrent un potentiel d'exploitation et une marge de progression importante en mécanique, contrairement à d'autres secteurs. Cependant, le manque de ressources humaines limite l'utilisation optimale des machines.

Les visites clients demeurent essentielles pour mieux appréhender leurs besoins, présenter les capacités de production de Prélude SA, ou simplement afin de maintenir le contact relationnel. À ce titre, la remise des cadeaux de fin d'année a été un moment stratégique essentiel.

Perspectives 2026

Pour l'avenir (2026-2030), la priorité est de consolider l'existant. En tant que sous-traitant, l'entreprise reste dépendante d'un contexte économique mondial instable. Prélude SA a la capacité d'absorber davantage de mandats, mais la visibilité reste à améliorer. La recherche de nouvelles opportunités se poursuit,

notamment en profitant de la mise en réseau offerte par le développement de la région Grand Chasseral. Ce travail relationnel a apporté de nouveaux projets en 2025, tels que celui autour de la conception des boîtes de thé.



Mécanique CNC



Florian Baillif



Moreno Dolci

L'année 2025 fut contrastée, elle a démarré dans un contexte économique difficile. Néanmoins, elle fut marquée par une reprise d'activité dès le printemps, ainsi que par l'arrivée d'un nouvel équipement et une réorganisation de l'atelier.

L'activité est restée modérée jusqu'à fin avril, ce qui a conduit l'équipe des MSP à renforcer sa vigilance commerciale (prospection, suivi des demandes) tout en profitant des périodes plus calmes pour remettre en ordre l'atelier, structurer le stock et améliorer l'accessibilité des postes. À partir de mai, la charge s'est nettement intensifiée grâce à une commande importante liée à la production de composants mécaniques. En parallèle, l'atelier a répondu à des demandes urgentes, notamment pour des pièces spécifiques destinées à la fabrication de prototypes. Globalement, la seconde partie de l'année s'est révélée favorable, même si les volumes sont restés en deçà des années de forte croissance.

Organisation

L'équipe mécanique compte environ une vingtaine de collaboratrices et collaborateurs et s'appuie sur un noyau stable de 4 à 5 personnes présentes depuis plusieurs années. L'intégration des nouveaux se déroule de manière fluide grâce à une ambiance de travail constructive. Le principal enjeu demeure l'attractivité du secteur, notamment auprès des plus jeunes, dans un département où les tâches peuvent être répétitives et où le vivier de personnes formées est limité.

L'atelier a reçu une nouvelle machine, différente du parc existant tant par son fonctionnement que par

Profitant des périodes de moindre activité, l'équipe a mené une réorganisation ciblée afin d'optimiser l'espace et les flux de circulation du secteur. Ce travail a nécessité une réflexion en amont sur le positionnement des équipements (accessibilité, manutention, livraisons de matière). Sans modifier l'implantation globale du parc, l'espace a été optimisé.



ses exigences de programmation. Cet investissement élargit le champ des possibilités de production, renforce la capacité à absorber des charges supplémentaires et constitue un levier d'employabilité pour les collaboratrices et les collaborateurs.

Climat de travail, clients et perspectives

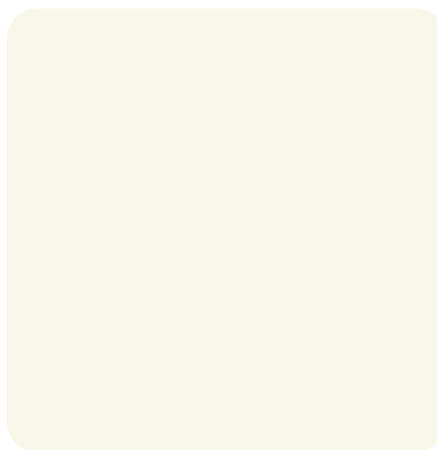
Le climat social demeure un point fort : l'atelier fonctionne avec une organisation adaptable à l'état de forme de chacune et chacun, sans pression excessive, et avec une dynamique d'équipe positive. Les tâches sont ajustées au besoin, et les collaboratrices et les collaborateurs sont régulièrement consultés lors des changements d'organisation. On capitalise sur leur connaissance du métier de manière à renforcer l'adhésion aux améliorations mises en place.

Sur le plan opérationnel, l'enjeu reste de maintenir l'attractivité et la polyvalence dans un métier exigeant, où certaines opérations demandent rigueur et

constance. Le portefeuille clients reste globalement stable, avec des donneurs d'ordres récurrents d'année en année. Lorsque la charge diminue, l'atelier met à profit ce temps pour remettre à niveau le stock et poursuivre les actions d'ordonnancement et de rangement, dans une logique d'efficacité et d'amélioration du secteur..

Perspectives 2026

Pour 2026, les priorités seront de consolider la montée des compétences autour de la nouvelle machine et de sa programmation, de poursuivre l'optimisation de l'atelier afin de le rendre plus attractif et de renforcer la capacité à mobiliser des soutiens inter-secteurs en cas de surcharge ou de manque de ressources, par exemple, par l'appui ponctuel des autres ateliers pour la réalisation de mandats spécifiques.



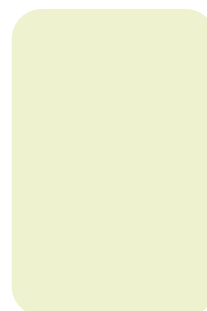
Logistique



Nick Scheidegger



Renato Iannetta



Le secteur logistique a confirmé son attractivité, tant auprès des collaboratrices et des collaborateurs que de la clientèle. Les mandats se sont diversifiés, avec une nette progression des prestations de déménagement et de débarras, tandis que les activités d'entretien extérieur se sont consolidées grâce à une météo favorable.

Dans ce contexte d'augmentation des activités, l'enjeu a consisté à maintenir un haut niveau de qualité de service tout en garantissant un accompagnement adapté. L'effectif s'est agrandi pour atteindre environ 20 à 25 collaborateurs ; on constate une plus grande diversité de profils. Les maîtres socio-professionnels jouent un rôle déterminant, favorisant l'autonomie des collaboratrices et des collaborateurs : ces derniers sont encouragés à chercher eux-mêmes une solution, dans l'esprit du droit à l'erreur et de l'apprentissage par la pratique.

Des mandats variés

L'acquisition par le FC Birse d'un robot tondeuse et d'un robot de traçage des lignes pour le terrain de football de Valbirse a impliqué quelques modifications des

habitudes. Deux collaborateurs de Prélude ont suivi une formation dédiée. Les récentes arrivées ont renforcé le savoir-faire technique du secteur, notamment grâce à l'intégration de deux personnes disposant de connaissances en paysagisme. Ces compétences se traduisent par une plus-value concrète sur les chantiers et contribuent à professionnaliser davantage certaines prestations.

Le mandat de lavage des maillots pour le FCTT s'est poursuivi et s'est même étendu à une équipe supplémentaire. L'organisation couvre l'ensemble de la chaîne : réception, tri, lavage et livraison. Le volume approche une centaine de maillots, shorts et paires de chaussettes par semaine, ce qui implique une logistique rigoureuse et une bonne coordination.

Le secteur logistique est basé sur l'entraide des uns et des autres et la polyvalence. Quelqu'un qui débute est associée en duo à une personne plus expérimentée. C'est une méthode qui fonctionne. C'est parfois plus valorisant que cela ne soit pas les MSP qui donnent la formation ou qui se chargent de l'intégration.

J'ai appris à faire attention au ton de ma voix

Renato Iannetta est à la fois modeste et très accueillant. À quelques mois de la retraite, il était revenu sur son parcours chez Prélude SA : itinéraire d'un authentique rêveur sachant conjuguer rigueur et bienveillance. **Scannez le QR Code pour découvrir l'article complet.**



En outre, le secteur a continué à répondre présent à des besoins ponctuels. Les équipes ont notamment apporté un soutien au montage des tentes dans le cadre des 100 ans de l'École secondaire de Valbirse, et poursuivent leur participation au montage du marché paysan à Moutier. D'autres mandats ont porté sur la lutte contre les rumex et les chardons, ainsi qu'un appui renouvelé au parc ornithologique de la commune de Valbirse. Enfin, plusieurs prestations logistiques ont été assurées pour Grand Chasseral Tourisme (livraison de brochures). Pour la première fois, une distribution de sachets publicitaires de sucre a été effectuée pour promouvoir de la Fête de la Tête de Moine.

La conciergerie a également gagné en importance, avec deux mandats supplémentaires. La présence, au sein de l'équipe, d'un collaborateur titulaire d'un CFC d'agent d'exploitation constitue un atout : il peut conseiller ses pairs et assumer des responsabilités valorisantes. En interne, divers travaux de peinture et d'aménagement ont été menés. La réalisation de ces tâches a permis de mobiliser les compétences de collaboratrices et collaborateurs ayant une expérience

dans ces domaines, avec un double bénéfice : un résultat de qualité et une valorisation du savoir-faire - souvent très gratifiante.

L'année a été marquée par le départ à la retraite de Renato Iannetta, MSP présent depuis le début à Prélude SA. Cet événement a suscité une forte mobilisation : à l'initiative des collaboratrices et des collaborateurs du secteur, un repas de départ a été organisé. Ce moment de reconnaissance a renforcé la cohésion du groupe et mis en évidence l'esprit d'équipe qui caractérise le secteur.

Perspectives 2026

Plusieurs axes de développement et d'amélioration sont identifiés pour l'année à venir. La croissance de l'effectif implique une intensification de l'accompagnement : avec une vingtaine de collaborateurs, la charge par MSP augmente, en particulier lors des périodes de forte demande. Sur le plan organisationnel, des optimisations restent à conduire autour de la buanderie, du stockage et de la logistique. Le défi consiste à maintenir l'équilibre entre la réalisation des mandats clients et le suivi individualisé.

Multiservices



Sylvie Kaufmann



Eric Schranz



Mathieu Raetzo

Le secteur multiservice a connu une année particulièrement positive qui est illustrée par un record de chiffre d'affaires. Cette performance s'explique par une activité soutenue, la capacité d'adaptation des équipes et une organisation du travail permettant d'absorber des pics de charge sans transférer de stress aux collaboratrices et collaborateurs de l'atelier.

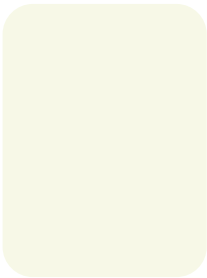
Plusieurs mandats et partenariats ont contribué à cette dynamique. Ce sont des projets à forte valeur ajoutée sociale et pédagogique qui ont mobilisé l'atelier. Outre les travaux clients, on relève que la préparation des cadeaux de fin d'année a constitué un travail d'équipe conséquent, réalisé quasi intégralement en interne. La collaboration avec une entreprise de Sorviller pour la fourniture de thé a permis de concevoir un produit 100 % régional, renforçant l'ancrage local de l'entreprise.

Dans la même logique, la production de 10'000 sachets destinés au Tour de Romandie et à la Fondation Grand Chasseral a représenté un projet fédérateur : plus de la moitié des personnes de l'atelier y ont participé. Au-delà du volume, ces réalisations ont été l'occasion de valoriser les compétences (rigueur, dextérité, respect de l'hygiène, précision dans le pesage et les mélanges, compétences sociales), avec un effet positif sur la confiance et la transférabilité des apprentissages dans la vie quotidienne.

L'annonce d'un changement de direction

L'année a été dynamique en matière d'entrées de personnel. On relève également le retour de certaines personnes qui avaient quitté l'entreprise. C'est un signal positif quant à l'attractivité du cadre de travail et à la diversité des tâches proposées. Le renouvellement du mobilier a, par ailleurs, été perçu comme une

La participation au calendrier de l'Avent de la commune de Valbirse a une nouvelle fois renforcé la visibilité de l'entreprise et son rôle d'acteur local. Autour du traditionnel risotto, l'événement a mobilisé largement les équipes (préparation, accueil, logistique et gestion du feu) et a permis de cuisiner près de 20 kg de riz.



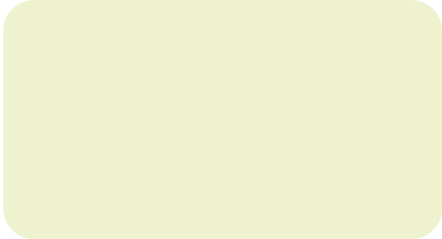
véritable onde positive par les équipes. L'introduction de nouvelles tables à double position haut/bas, a été largement appréciée.

À certains moments de l'année, notamment après l'été, l'atelier a géré jusqu'à 12 mandats simultanés, un niveau inédit. Cette montée en charge a confirmé une des forces du secteur : la capacité à constituer des petits groupes de travail de 3 à 4 personnes et à ajuster les ressources en fonction des tâches. La coordination entre les maîtres socio-professionnels a été déterminante : échanges fréquents, circulation fluide de l'information, et attention constante à l'équilibre entre exigences de production et accompagnement.

Le processus de changement de direction annoncé fin 2025 a constitué un temps fort. Des échanges individuels, parfois courts mais réguliers, ont permis d'accompagner les inquiétudes initiales et de soutenir l'adhésion aux décisions prises. Dans le même temps, le départ de Pierre-Michel Raetzo après 38 années d'activité a suscité une vive émotion : pour plusieurs collaboratrices et collaborateurs, il a représenté une figure de référence tout au long de leur parcours. Ce moment a rappelé l'importance du lien humain au sein de l'entreprise.

Perspectives 2026

Dans la continuité des résultats obtenus, l'objectif sera de consolider les partenariats existants, de poursuivre la prospection de manière ciblée lorsque c'est nécessaire, et de maintenir une dynamique de projets variés permettant la valorisation des compétences. La poursuite des améliorations de la structure et la qualité de la communication interne resteront des leviers prioritaires pour préserver l'engagement et un climat de travail de confiance.



Art & Artisanat



Natacha Studer



David Charpié

La boutique-atelier de Saint-Imier a confirmé son rôle de lieu de rencontre et de création. La fréquentation a progressé, portée par des clients venus découvrir ses activités ou participer à des ateliers. Cette dynamique a renforcé les liens avec les partenaires locaux et consolidé l'organisation interne, tandis que l'effectif a continué d'augmenter.

Espace de création par excellence, la boutique-atelier du secteur Art et Artisanat est lieu d'échange et de convivialité. C'est également un lieu d'accueil. Durant l'été, dans le cadre d'une sortie d'équipe, un groupe de 6 personnes a réalisé un arbre de vie destiné à être exposé sur leur lieu de travail. Ce type de projet, à la fois collectif et symbolique, illustre la capacité de l'atelier à proposer des créations sur mesure et à répondre à des demandes spécifiques. La boutique-atelier a de nouveau accueilli une classe d'intégration de l'école de Saint-Imier. Cette visite a permis aux élèves de découvrir des gestes simples et valorisants.

Les guirlandes sont l'un des succès de la boutique, avec notamment la réalisation de 300 mètres de guirlande textile pour un client de La Chaux-de-Fonds.

La diversité des demandes illustre la capacité d'adaptation de la boutique-atelier : cadeaux, cartes de vœux ou réalisation de décorations de table pour des mariages.

Fréquentation en hausse

Le mobilier, issu de la brocante, évolue régulièrement au gré des ventes et des réaménagements. En 2025, des cloisons ont été mises en place afin de créer davantage d'intimité dans la boutique et de mieux valoriser les articles, tout en séparant plus nettement l'espace atelier. La fréquentation du café a continué d'augmenter, avec davantage de visiteurs curieux de découvrir les lieux. Cette présence contribue à la visibilité et à l'ancrage local ; à titre d'exemple, deux

La présence de la boutique-atelier à Saint-Imier et sa participation à des marchés artisanaux sont des points de contacts essentiels qui ouvrent Prélude SA vers l'extérieur. L'entreprise s'implique comme un acteur local de la communauté. L'atelier participe également aux décorations de vitrines telles que celle de la Librairie du Pierre-Per-tuis, à Tavannes ou du café Partage à Tramelan.



habituées viennent régulièrement y partager un thé depuis trois ans, illustrant cette dimension d'accueil et de lien social.

La boutique-atelier a reconduit sa participation à l'animation des fenêtres de l'Avent de la commune de Saint-Imier. C'est une occasion de remercier la clientèle lors d'un moment convivial.

Ressources humaines et organisation

Deux civilistes ont apporté un appui polyvalent en 2025, tant pour l'entretien des locaux que pour le soutien aux créations. Parallèlement, David Charpié a poursuivi sa formation d'accompagnant. Après trois ans au sein de la boutique-atelier, il est parti à la fin de l'année renforcer le site de Valbirse. Son sens de l'esthétique, ses compétences en décoration et ses apports de menuisier ont durablement enrichi l'atelier.

22 personnes ont fréquenté le secteur, un chiffre en hausse. La capacité d'accueil est désormais complète. À l'origine dimensionné pour 14, le dispositif a évolué pour répondre à une demande croissante, souvent composée de « petits taux » de présence. Les collabo-

ratrices et les collaborateurs soulignent l'importance de l'écoute, du respect du rythme de chacun et de l'entraide. Cette dynamique favorise une autonomie progressive : davantage de personnes peuvent aujourd'hui accueillir, servir et encaisser les clients, et prennent plus facilement des initiatives.

Perspectives 2026

À l'approche des 5 ans de l'atelier, une fête réunissant anciens et nouveaux participants est prévue afin de célébrer le chemin parcouru et de consolider la transmission des savoir-faire. Pour 2026, les priorités porteront sur la poursuite d'un accompagnement adapté aux profils en évolution, la structuration de la gestion des dons de matériaux (tri, stockage), le maintien de la qualité de l'accueil en boutique, ainsi que sur la poursuite de collaborations locales créatrices de sens.

Bien-Être



Anaïs Raetzo

Après une phase de lancement en 2023, l'année 2025 marque la deuxième année complète d'activité du secteur Bien-être. Elle a été placée sous le signe de la consolidation, de la cohérence et d'une participation accrue des collaboratrices et collaborateurs.

En 2025, l'équipe du secteur Bien-être a capitalisé sur les apprentissages de 2024. Cette continuité a permis de renforcer la confiance, d'oser davantage et de proposer une offre plus alignée sur les attentes du terrain. Le principe directeur reste inchangé : construire des activités « avec » les collaboratrices et les collaborateurs. L'écoute, la stimulation et la possibilité de co-décider se traduisent par une mobilisation plus forte qu'en 2024.

Activités et temps forts

L'année a été rythmée par une volonté de proposer au moins une activité mensuelle et d'ancrer des rendez-vous récurrents, dont la sortie et le pique-nique annuels. Cette planification « diluée » sur l'année a amélioré l'accessibilité des activités.

Devenue une institution, L'Après-midi des talents, organisée chaque printemps, offre un cadre régulier aux initiatives artistiques (chant, musique, etc.). Chacune et chacun dispose d'un temps de scène défini. C'est un moment qui valorise l'expression et la diversité des compétences.



Un accent particulier a été mis sur le cadeau de fin d'année, véritable « projet fédérateur ». Chacune et chacun a été impliqué dans toutes les strates de l'organisation, tant dans la production des 300 exemplaires incluant la cueillette de plantes pour les sachets de thé, que dans la démarche marketing et la construction d'un récit permettant d'expliquer le sens du travail aux clients, partenaires et parties prenantes. Les retours ont été très positifs.

La coordination avec le groupe autonome Transhumance s'est poursuivie sur un mode respectueux de leur fonctionnement, incluant des échanges ciblés sur les activités concernant l'ensemble de l'entreprise, telle que la sortie annuelle. Cette dernière a constitué un marqueur fort de l'année. Cet événement répond à cette volonté de favoriser les échanges entre les secteurs. Un bateau a ainsi été privaté sur le lac de

Bienne. Ce rendez-vous a contribué à «décloisonner» l'entreprise et à créer des liens intersectoriels.

Globalement, les demandes exprimées en 2025 se sont révélées plus cohérentes et plus réalistes qu'en 2024, signe d'une meilleure compréhension du cadre et des objectifs. Parmi les idées qui ont émergé : un concours de dessin et un défilé de pulls moches de Noël. On relève également la diffusion de la 6e édition du journal d'entreprise. Avec près de 40 pages, cette publication semestrielle illustre une dynamique fortement collaborative : à l'exception de la mise en page et de la relecture, les contenus ont été produits par les collaboratrices et les collaborateurs.

Les partenariats se sont poursuivis, notamment avec Badzoo (bijoux) et la matinée pâtisserie. Ces collaborations ont gagné en qualité et sont en totale cohérence avec l'objectif d'inclusion et de valorisation du travail accompli.

Perspectives 2026

La communication des activités a été renforcée grâce à un tableau dédié placé dans la cafétéria. Cela a nettement amélioré la visibilité des actions du secteur Bien-être. C'est à continuer. L'accompagnement des parcours s'est poursuivi : la prolongation du contrat de Charlotte Baume (août 2024 – juillet 2025) et la réussite de son diplôme ont constitué une étape importante et une fierté partagée. Dans cette continuité, l'objectif est de maintenir la formation d'apprentis afin de soutenir l'esprit de renouveau ; une nouvelle apprentie ASE est prévue pour trois ans dès août 2026. En outre, la priorité est de poursuivre la structuration et la cohérence du programme d'activité, tout en maintenant cet esprit de co-construction. Le travail sur le cadeau de fin d'année, amorcé très tôt, restera un fil rouge, aux côtés des rendez-vous désormais bien installés.



Bien-Être Chronogramme



Les temps forts du secteur Bien-être de Prélude SA en 2025

Le secteur Bien-être a proposé 29 activités différentes aux collaboratrices et collaborateurs de Prélude SA. Toutes ne sont pas référencées ici. Toutefois, découvrez page de droite un aperçu des plus marquantes.



Janvier

Départ en retraite d'un collaborateur

Février

Grande ouverture du kiosque, cinéma, deux séances pour le Journal d'entreprise, une séance pour le pique-nique, loto

Mars

Vide-dressing Badzo, Marche en nature

Avril

Après-midi des talents

Mai

Marche, journée ressources du personnel d'encadrement

Juin

Pique-nique annuel, repas des vendeurs du kiosque, récolte des infusions

Juillet

Activités créatrices (Mandala)

Août

Match de foot contre la Résidence Les Sources

Septembre

Sortie annuelle, matinée pâtisseries, vide-dressing Badzo

Octobre

Concours de dessin

Novembre

Deux séances de remplissage des sachets garnis pour la Fenêtre de l'Avent, repas de fin d'année (bateau sur le lac de Bienne)

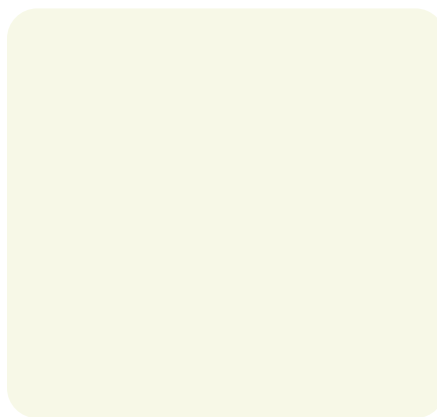
Décembre

Fenêtre de l'Avent

Tout au long de l'année. Travaux sur les cadeaux de fin d'année (design, création, remplissage des sachets de thé...)

Première partie de l'année. Quatre entraînements de foot entre mai et août.

Deuxième partie de l'année. Préparation de la Fenêtre de l'Avent (décoration Fenêtre, cafétéria...)



Administration & Finances



Ismaël Raetzo



David Grosjean

Pour le secteur Administration & Finances, ce fut année de transition marquée par des mouvements d'équipe, la consolidation des processus administratifs et un investissement majeur dans l'infrastructure informatique.

Au cours de l'exercice, l'administration a connu des ajustements importants. Le départ de Sarah Boegli fin juin, après six années d'engagement, a constitué un changement significatif. Afin d'assurer la continuité, David Grosjean a rejoint Prélude SA au 1^{er} septembre 2025. Dans le même temps, plusieurs départs et arrivées de collaboratrices et collaborateurs ont jalonné l'année. Ces mouvements au sein du secteur ont nécessité une attention particulière quant à la coordination et à la répartition des rôles.

Processus, qualité et montée en compétence

Plusieurs projets ont porté sur la modernisation de l'infrastructure informatique et la téléphonie. Le remplacement des centrales téléphoniques, le changement de serveur et la mise à niveau des équipements informatiques ont représenté un investissement important.

L'année 2025 est caractérisée par une évolution des pratiques en comptabilité. Dans une logique de travail « réel » et valorisant, certaines écritures ont été passées directement par les collaborateurs et collaboratrices, avec un accompagnement renforcé et une volonté d'expliquer le sens des opérations. Cette démarche a permis d'aller plus loin dans le processus et de consolider la compréhension des enjeux financiers. Cette nouvelle dynamique impulsée par David Grosjean – plus orientée vers l'exploration des fonctionnalités du logiciel et la transparence a apporté une fraîcheur appréciée.

Une collaboration pour intégrer le premier marché du travail

Jonathan Salvatore a été l'un des premiers collaborateurs à intégrer Prélude SA et surtout le premier à travailler au secteur administration de l'entreprise. Cette année, une mesure de réinsertion professionnelle lui a ouvert les portes de la Poste. Une expérience qui vise à lui permettre, à terme, d'accéder au premier marché du travail.. **Scannez le QR Code pour découvrir l'article complet.**



Cette décision répondait à une situation de fin de vie des anciens serveurs. Dans ce nouveau cadre, les processus sont davantage segmentés, avec des accès mieux maîtrisés selon les besoins et les responsabilités de chacune et chacun.

La digitalisation a poursuivi sa progression : depuis l'arrivée de David Grosjean, la numérisation systématique des documents s'est intensifiée, réduisant nettement le volume de papier, tout en maintenant les exigences légales pour les dossiers qui l'imposent. Ce renforcement contribue à la traçabilité, à la rapidité d'accès à l'information. Une formation en Ressources Humaines approfondie a constitué un jalon important de l'année, mettant en évidence la nécessité d'harmoniser et de sécuriser plusieurs pratiques.

Malgré un contexte économique tendu, Prélude SA poursuit son objectif de parvenir à équilibrer ses sources de financement à l'horizon 2029 : les ressources de l'entreprise devront provenir pour moitié des prestations d'encadrement et d'accompagnement et, pour l'autre moitié, par la réalisation de mandats pour les particuliers et les entreprises.

Perspectives 2026

Les priorités 2026 porteront sur la reprise des projets reportés, la consolidation des pratiques en ressources humaines, et la poursuite de la digitalisation au service de l'efficacité et de la qualité.

À ce titre, le binôme formé par David Grosjean et Andrea Couto (engagé au 1^{er} février 2026), constitue le socle du secteur administratif. Ce duo renforcera la professionnalisation du secteur. À moyen terme, ce renfort doit faciliter la conduite d'entretiens d'engagement, la standardisation des processus et la montée en puissance de la fonction administrative de Prélude SA.

Une vue sur Prélude SA



Présence dans la revue de la CEP Grand Chasseral

La revue de la Chambre d'économie publique Grand Chasseral (CEP) accueille régulièrement des articles qui valorisent les prestations de Prélude SA, ainsi que le travail de ses collaboratrices et de ses collaborateurs.

En 2025, le secteur Production, la relation avec la commune de Valbirse et l'intégration de Jonathan sur le marché primaire du travail ont été des sujets précieux témoignant de la variété de nos activités. La revue de la CEP est diffusée à l'ensemble de ses membres.

38 COMPÉTENCES

L'ALLIANCE ENTRE PERFORMANCE ET ENGAGEMENT SOCIAL



Bien que Prélude soit enregistrée sous forme de SA, ce qui la rapproche du fonctionnement habituel d'une entreprise classique, son organisation et son action demeurent résolument atypiques. Elle évolue constamment sur le fil du rasoir entre fournir des prestations de qualité à ses clients et remplir sa mission d'entreprise sociale au service de ses collaboratrices et collaborateurs en situation de handicap ou en difficulté sociale.

Responsable de production au sein de Prélude SA, Alain Jaggi ne ménage pas ses efforts pour préserver le difficile équilibre existant entre certains impératifs de rentabilité et les efforts à consacrer à l'accompagnement et l'encadrement des collaboratrices et collaborateurs de l'entreprise: «On doit être capables d'obtenir une production de qualité et de répondre aux exigences de nos clients tout en tenant compte du fait que nous employons des femmes et des hommes dont nous adaptons en permanence les places de travail.»

D'abord engagé comme maître socioprofessionnel (MSP), avant de prendre la responsabilité de la production il y a cinq ans, le quinquagénaire relève que c'est avant tout «un parcours de vie compliqué qui a envoyé ces personnes chez Prélude SA. Nombre d'entre elles sont formées et possèdent un CFC.» Finalement, c'est l'une des caractéristiques de l'encadrement de l'entreprise: son aptitude à jongler avec les difficultés sociales existantes – ce qui rend l'absentéisme plus fort qu'ailleurs – tout en assurant les délais promis et une excellente qualité de la production. «Le handicap n'est pas une excuse, nous sommes capables de nous élever au même haut niveau de prestation que n'importe quelle autre entreprise.»

LA RÉACTIVITÉ, MOTEUR DE DÉVELOPPEMENT

La principale force de Prélude SA réside dans sa réactivité. Forte de plus de cent collaboratrices et collaborateurs, sa capacité de production s'adapte rapidement aux besoins de ses clients. Pour Alain Jaggi, «les ateliers basculent très facilement d'un travail à un autre, sans pour autant altérer les délais ou perturber nos équipes.» Pour réussir ce tour de force, il travaille en étroite collaboration avec les responsables de chaque secteur.

38 COMPÉTENCES

UNE COLLABORATION POUR INTÉGRER LE PREMIER MARCHÉ DU TRAVAIL



Jonathan Salvatore a été l'un des premiers collaborateurs à intégrer Prélude SA et surtout le premier à travailler au secteur administration de l'entreprise. Cette année, une mesure de réinsertion professionnelle lui a ouvert les portes de la Poste. Une expérience qui vise à lui permettre, à terme, d'accéder au premier marché du travail.

Jonathan Salvatore a effectué son AFP d'employé de commerce dans une institution d'intégration située à Berne. Il y était assistant employé de bureau. Une fois son diplôme en poche, il passe un an au chômage. «Malgré de nombreuses postulations, il était difficile de trouver un emploi qui correspondait à mes compétences», décrit-il. Au début de l'été, en raison d'un trouble de l'attention et de la concentration qui perturbe ses quotidiens, il est contacté par un conseiller vers des entreprises à caractère social. C'est ainsi qu'il découvre Prélude SA. Après un premier stage découverte, il intègre l'entreprise en août 2018. «Je m'occupais de la partie administrative et logistique.» En 2019, en parallèle de son travail, il obtient un CFC d'employé de commerce en cours de

52 COMPÉTENCES

«PRÉLUDE EST UN SOUTIEN PRÉCIEUX À NOS CANTONNIERS»



Prélude SA ne travaille pas uniquement pour les industries de la région. Elle offre également de nombreuses prestations à destination des communes du Grand Chasseral, à commencer par celle qui, depuis 2017, accueille cette entreprise sociale aux différentes facettes.

«Nous sommes nés sur le territoire de la commune», dit Alain Jaggi. Le conseiller communal de Valbirse, chargé des Services techniques et de l'entretien des routes, connaît déjà bien Prélude SA lors de son installation sur le territoire. «Une de nos voisines y travaille, je sais que les collaboratrices et les collaborateurs sont parfaitement motivés, et disposent d'un autre avantage: «Via le directeur dont il a la responsabilité, celui qui est par ailleurs directeur d'une entreprise de travaux publics, collabore régulièrement avec l'entreprise sociale. «Prélude est très réactive à nos demandes.»

Alain Jaggi se souvient au premier dévouement des locaux de Prélude SA. Le Conseil avait été appelé à les valider en 2018, quelques mois après l'installation de l'entreprise sur la commune. «Tout d'abord, j'ai été surpris par sa taille et par la diversité des services proposés, tant en mécanique que dans l'entretien d'équipements extérieurs.» Le conseiller communal relève également le nombre impressionnant de projets menés par la direction. «Aujourd'hui, cela fait quatre ans que je collabore activement avec Prélude SA. Et sont nées beaucoup de besoins de personnel supplémentaire pour la réalisation de tâches simples.» Le premier rapport de travail concernait le nettoyage du parc ornithologique de la commune. Le conseiller communal y a travaillé du répondant et des tâches similaires avec soit: débroussaillage et rangement du chemin blanc, débarras des vieux matériels entassés dans les chalets abandonnés, nettoyage de la maison sur les toits, etc. L'équipe a même retiré une vieille baraque qui flottait au milieu de l'étang. Du côté de Prélude, Renato Iannetta, responsable du département logistique avec 10 à 15 techniciens, relève que les travaux à l'extérieur utilisent une partie de son équipe qui préfère tra-

Finances commentaires

Le résultat 2025 de Prélude SA est une nouvelle fois positif, à hauteur de 49'126.-. Ce chiffre témoigne de la solidité et de la performance de notre entreprise et s'appuie notamment sur une progression des ventes de biens et prestations de service. Ce succès reflète une gestion efficace, une stratégie bien orientée et la confiance accordée par nos partenaires et clients. Grâce à ces résultats encourageants, Prélude SA renforce sa position et ouvre la voie à de nouvelles opportunités de croissance et d'investissement.

Bilan

		BILAN AU 31.12.2025	BILAN AU 31.12.2024
ACTIFS			
	Trésorerie	632'325	600'423
	Créance de vente de bien et de prestations de services	84'029	128'598
	Autres créances à court terme	620'215	552'926
	Stocks	2'469	3'379
	Actif de régularisation	112'627	109'954
ACTIF CIRCULANT		1'451'665	1'395'280
ACTIF IMMOBILISE		344'762	212'247
ACTIFS		1'796'427	1'607'527
PASSIF			
	Dettes achat de biens et prestations de services	84'123	35'930
	Autres dettes à court terme	106'801	77'674
	Passifs de régularisation	19'401	18'825
	Provision à court terme	15'000	15'000
CAPITAUX ÉTRANGERS À COURT TERME		225'324	147'429
CAPITAUX ÉTRANGERS À LONG TERME		236'068	188'915
CAPITAUX ÉTRANGERS		461'391	336'334
	Fonds de compensation des découverts	669'073	619'947
	Fonds forfait d'infrastructure	38'092	21'367
FONDS AFFECTÉS		707'165	641'314
	Capital-actions	200'000	200'000
	Réserve légale issue du bénéfice	33'678	33'678
	Bénéfice résultant du bilan	396'192	396'192
	Propres parts du capital	-2000	-
CAPITAUX PROPRES		627'870	629'870
PASSIF		1'796'427	1'607'527

Comptes de résultats

	COMPTES AU 31.12.2025	COMPTES AU 31.12.2024
Produits nets des ventes de biens / prestations services	1'368'474	1'334'119
Subventions d'exploitation de la Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration du canton de Berne (DSSI)	2'216'299	2'014'304
Subventions extracantonales	135'646	115'559
Total produits d'exploitation	3'506'621	3'463'982
Charges de matériel	178'967	171'020
Prestations de tiers	4'394	5'425
Charges de marchandises	69'561	74'509
Charges directes	252'921	250'954
Bénéfice brut I	3'253'700	3'213'028
Charges de personnel	2'438'534	2'396'103
Bénéfice brut II	815'166	816'925
Charges d'exploitation	484'783	497'432
Bénéfice d'exploitation av. intérêts et amortissement	330'384	319'493
Amortissements et corrections de valeurs	227'579	164'893
Résultat d'exploitation avant intérêts	102'805	154'600
Produits financiers	18	413
Charges financières	-58'122	-42'125
Résultat financier	-58'104	-41'712
Résultat d'exploitation	44'701	112'888
Charges hors exploitation	-10'670	-
Recettes hors exploitation	15'095	17'988
Résultat hors exploitation	4'425	17'988
RESULTAT DE L'EXERCICE AVANT ATTRIBUTION / PRELEVEMENT DU FONDS DE COMPENSATION	49'127	130'876
Fonds de compensation des découverts selon DSSI	-	-
Prélèvement au Fonds de compensation	-	-
Attribution au Fonds de compensation	-49'126	-130'876
RESULTAT DE L'EXERCICE	-	-

RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION sur le contrôle restreint

à l'Assemblée générale des actionnaires de Prélude SA, Valbirse

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de Prélude SA pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2025. Conformément aux dispositions de Swiss GAAP RPC 21, le rapport de performance n'est pas soumis au contrôle de l'organe de révision.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels conformément aux Swiss GAAP RPC, aux exigences légales et aux statuts incombe au Conseil d'administration, alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, conformément aux Swiss GAAP RPC et ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

Fiduciaire Soresa SA



Ilaria Cavallaro
Experte-réviser agréée
Réviser responsable



Dominik Bornier
Expert-réviser agréé

Bienne, le 11 mars 2026

Annexes : Bilan, compte de résultat, flux de trésorerie, tableau des capitaux propres et annexe

Liste du personnel d'encadrement

Le personnel au 31 décembre 2025

SECTEURS	NOM PRÉNOM	TAUX D'OCCUPATION
Management	Raetzo Pierre-Michel	100%
Art & Artisanat	Charpié David	100%
	Studer Natacha	100%
Bien-être	Raetzo Anaïs	70%
Accompagnement Valbirse	Bernasconi Malvina	100%
Administration & Finances	Raetzo Ismaël	100%
	Grosjean David	100%
Production	Adler Isabelle	40%
	Jaggi Alain	100%
Mécanique-CNC	Baillif Florian	100%
	Dolci Moreno	100%
Multiservices	Kaufmann Sylvie	40%
	Schranz Eric	100%
	Raetzo Mathieu	100%
Logistique	Iannetta Renato	100%
	Scheidegger Nick	100%



Remerciements

Prélude S.A. ne se lasse pas de remercier tous les protagonistes qui lui permettent d'accomplir au mieux sa mission :

- Le personnel d'encadrement
- L'ensemble de nos collaboratrices et collaborateurs
- L'ensemble de nos actionnaires
- Nos partenaires industriels et médico-sociaux
- Notre Conseil d'Administration
- La DSSI à Berne
- Notre partenaire bancaire, la Banque Cantonale Bernoise
- Les Offices de l'Assurance-invalidité fédérale (AI)
- La Chambre d'Économie Publique du Grand Chasseral (CEP)
- Les différents organes faitiers, associations tels qu'Insos, Adiase, Socialbern, etc.

Et toutes les personnes qui nous ont soutenus d'une manière ou d'une autre.

Le team PRELUDE S.A.





Fondée en 2017, Prélude s'engage pour l'accompagnement de personnes en situation de handicap ou en difficulté sociale.

Grâce au savoir-faire de ses maîtres-esses socioprofessionnels·les ainsi que de ses équipes administratives, la vocation sociale de Prélude s'accorde aux missions de production ou de services confiées par les entreprises, les communes, les institutions ou les particuliers de la région.

stractis.ch

Prélude SA
Rue Charles-Schäublin 11
2735 Malleray
T. 032 482 69 69

Secteur Art & Artisanat
Rue Francillon 2
2610 Saint-Imier
T. 032 941 55 25

www.preludes.ch
info@preludes.ch

